IL PAVIMENTO DELLA SQUADRA

La squadra si auto-regola mediante il feedback, basato sulla fiducia, la trasparenza e la comunicazione continua.

Il senso della squadra nasce dall'avere una missione condivisa. L'interesse comune è prioritario rispetto all'interesse individuale.

La squadra si riunisce, pianifica, prende decisioni e raggiunge accordi in modo partecipativo e consensuale.

La squadra ha bisogno di un leader che lo incoraggi a progredire, a creare e a migliorare. È il guardiano degli impegni e degli accordi, e mediatore in caso di conflitto.

©2017 formaccio

Tutti i membri della squadra si sentono responsabili dei risultati e della risoluzione dei problemi.

La squadra aumenta la sua efficacia proponendosi obiettivi di miglioramento e rivedendoli regolarmente.