



ISTITUTO COMPRENSIVO "R.MORO"

Ufficio plesso LEONIDA Via Lazio, 27 Tel +39 099 338679

Tele-fax+39 099 378477 I.C. R. Moro School

Via Umbria, 261 - Tel./Fax +39 099 7302899

Via Alto Adige, 14 Tel. +39 099 7369200

C.F. 90214390735 Cod. Mecc. TAIC84000V

74121 - TARANTO Distretto 053

www.primocircolotaranto.gov.it - E-mail: taic84000v@istruzione.it

E-mail certificata: taic84000v@pec.istruzione.it

Cambridge ESOL
Exam Preparation Centre



Prot. *circ. int. 29*

Taranto, *10/10/2018*

Codice Progetto: 10.2.2A-FSEPON-PU-2017-499

CUP H57118000440007

Oggetto: Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l’apprendimento” 2014-2020. Avviso pubblico “Potenziamento delle competenze di base in chiave innovativa, a supporto dell’offerta formativa” Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE) Obiettivo specifico 10.2 Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, Azione 10.2.2 Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base. Sotto-azione 10.2.2.A Competenze di base. **PROCEDURA RIVOLTA AL PERSONALE INTERNO PER LA SELEZIONE DEI REFERENTE PER LA VALUTAZIONE** del Progetto “La palestra delle competenze” - Cod. Progetto 10.2.2A-FSEPON-PU-2017-499 - nell’ambito del PON-FSE “Per la Scuola, competenze e ambienti per l’apprendimento” relativo al Fondo Sociale Europeo – Programmazione 2014-2020 - Avviso Prot. n. AOODGEFID/0001953 del 21/02/2017.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTO** l’Avviso Pubblico per la presentazione delle proposte relative a “Potenziamento delle competenze di base in chiave innovativa, a supporto dell’Offerta Formativa” del PON-FSE -“Per la Scuola competenze e ambienti per l’apprendimento” Asse I – Istruzione – Ob. Specifico 10.2 Miglioramento delle competenze chiave degli allievi e Azione 10.2.1 e Azione 10.2.2, Prot.n. AOODGEFID/0001953 del 21/02/2017;
- **VISTE** le Linee Guida e Norme Edizione 2014;
- **VISTO** il Manuale operativo prot.3577 All.1 del 23/02/2018 e relativi allegati
- **VISTI** i Regolamenti UE n. 1303/2013, recante disposizioni generali sui Fondi Strutturali e di investimento europei, e n. 1304/2013 relativo al FSE;
- **VISTA** la delibera n. 24 del Collegio dei Docenti del 03/04/2017;
- **VISTA** le delibera n. 42 del Consiglio di Istituto del 19/04/2017;
- **VISTA** l’autorizzazione all’avvio del progetto, prot.n. AOODGEFID/204 del 10/01/2018, con la quale questo istituto viene autorizzato ad attuare, dall’anno scolastico 2017/2018 il progetto “La palestra delle competenze” - **CUP H57118000440007**;
- **VISTO** il Decreto Dirigenziale n.264/B32 del 15/01/2018 di assunzione nel Programma Annuale 2018 dei finanziamenti del progetto relativo all’Asse I Ob. Specifico 10.2 Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, Azione 10.2.2 Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base;
- **VISTO** il Decreto Interministeriale n. 44 del 1 febbraio 2001 “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;

- **VISTO** il Decreto Legislativo 50/2016 “Attuazione delle Direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE Nuovo Codice degli Appalti e ss.mm.ii;
- **VISTA** la Nota MIUR AOODGEFID/34815 del 02/08/2017 “Attività di formazione-Iter di reclutamento del personale esperto e relativi aspetti di natura fiscale, previdenziale, assistenziale. Chiarimenti”;
- **VISTO** il parere del Collegio dei Docenti del del 03/09/2018 con cui sono definiti i criteri generali per la selezione di esperti per l’arricchimento dell’offerta formativa;
- **VISTA** la Determina del Commissario straordinario n. 3 del 15/12/2012 relativa all’approvazione del Regolamento contratti prestazione d’opera per l’arricchimento dell’offerta formativa (art. 40 D.I. 44/2001) in cui sono indicati i criteri generali per la selezione degli esperti;
- **VISTA** la necessità di reperire figure professionali specializzate per l’espletamento della valutazione dei moduli previsti nel Piano Integrato;

EMANA

IL SEGUENTE AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI RISERVATO AL PERSONALE DOCENTE IN SERVIZIO PRESSO L’ISTITUTO

Al fine del reclutamento di n.2 Referenti per la valutazione del Piano Integrato di Istituto: un docente della Scuola Primaria ed uno della Scuola Secondaria di primo grado.

OGGETTO DELL’INCARICO. TIPOLOGIE DI CONOSCENZE E COMPETENZE RICHIESTE.

Funzioni del referente per la valutazione

Coordinamento delle attività valutative riguardanti il Progetto “**La palestra delle competenze**” nell’ambito del PON- FSE - “Per la Scuola competenze e ambienti per l’apprendimento” relativo al Fondo Sociale Europeo – Programmazione 2014-2020 - AOODGEFID/0001953 del 21/02/2017, con il compito di verificare, sia in itinere, sia ex-post, l’andamento e gli esiti degli interventi, interfacciandosi costantemente con l’Autorità di Gestione e gli altri soggetti coinvolti nella valutazione del Programma.

I compiti attribuiti al referente per la valutazione all’interno del Piano Integrato di Istituto sono:

- Coordinare, di concerto con tutor ed esperti di ciascun percorso formativo, le modalità di attuazione di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze didattiche e facilitarne l’attuazione (verificare le competenze in ingresso e in uscita e inserire i dati in piattaforma, trasferire i risultati conseguiti con i percorsi PON nelle valutazioni curricolari degli alunni partecipanti, somministrare questionari online sulla percezione dell’offerta formativa);
- coordinare le iniziative di valutazione, garantendo lo scambio di esperienze, la circolazione dei risultati, la costruzione di prove comparabili, lo sviluppo della competenza valutativa dei docenti;
- fare da interfaccia con tutte le iniziative di valutazione esterna, in particolare con l’INVALSI, facilitandone la realizzazione e garantendo l’informazione all’interno sugli esiti conseguiti.

Al docente Referente per la Valutazione sono richieste le seguenti competenze:

- esperienza progettuale;
- comprovate conoscenze, competenze e abilità specifiche richieste dal ruolo per cui si avanza candidatura;
- adeguate competenze informatiche necessarie alla Gestione Unitaria del Programma 2014-2020 per operare ed eseguire correttamente gli adempimenti richiesti.

CRITERI DI COMPARAZIONE DEI CURRICOLA

Possono accedere all'incarico i docenti con contratto T.I. in servizio presso questa I.S.

La graduatoria sarà redatta a seguito di comparazione dei curricula sulla base della valutazione dei titoli e delle esperienze possedute secondo il seguente criterio di attribuzione dei punteggi:

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI - REFERENTE VALUTAZIONE	
Titoli culturali	
Laurea vecchio Ordinamento, Master, dottorato di ricerca, diplomi di specializzazione attivati dalle università statali o libere, ovvero da istituti universitari statali o pareggiati. <i>(punti 5 per ogni titolo)</i>	Max 30 punti
Laurea Triennale, Diploma ISEF <i>(punti 3 per ogni titolo)</i>	
Laurea Specialistica, corsi di perfezionamento <i>(punti 2 per ogni titolo)</i>	
Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento inerenti la tipologia di intervento della durata di almeno 6 ore. <i>(punti 0,5 per ogni titolo)</i>	
Certificazioni informatiche: - ECDL Core, IC3 o certificazioni equipollenti (punti 1,5) - ECDL Specialised/Advanced, MOS o certificazioni equipollenti (punti 3) - Formatore in corsi per Docenti sulle tecnologie informatiche (punti 1) - Lauree in Ingegneria/Architettura [oltre alla valutazione della sezione Laurea] (punti 6)	Max 6 punti
Esperienze di docenza nel settore di pertinenza	
Docenza in corsi formazione attinenti il settore di pertinenza. <i>(punti 3 per ogni esperienza)</i>	Max 6 punti
Tutoraggio in corsi formazione attinenti il settore di pertinenza. <i>(punti 1 per ogni esperienza)</i>	Max 3 punti
Esperienze professionali nel settore di pertinenza	
Funzione Strumentale area valutazione/membro del Comitato di Valutazione / membro del NIV/Referente INVALSI <i>(punti 4 per ogni esperienza)</i>	Max 55 punti
Altre Funzioni Strumentali <i>(punti 2 per ogni esperienza)</i>	
Valutatore in progetti PON/POR <i>(punti 4 per ogni esperienza)</i>	
Coordinamento progetti in rete/esperienze gestione di piattaforme di monitoraggio e valutazione di progetti <i>(punti 2 per ogni esperienza)</i>	
A parità di punteggio precede il docente con minore età anagrafica.	

COMPENSO ORARIO E DURATA DELL'INCARICO

Il compenso orario è di € 17,50 + oneri a carico dello Stato e del dipendente (cfr. Tabella 5 del CCNL/2016/2018). Si precisa, inoltre, che il pagamento sarà commisurato al numero delle ore effettivamente svolte, fino ad un massimo di 77 e comunque in **proporzione all'attribuzione dei fondi relativi all'Area organizzativa e gestionale da parte dell'Autorità di Gestione, stante la presenza degli alunni necessaria per garantire la realizzazione del percorso formativo (cfr. parag. 2.1 dell'Avviso Pubblico di riferimento).**

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le istanze di partecipazione, **compilate secondo il modello allegato**, devono essere corredate di *curriculum vitae* (modello europeo), indirizzate al Dirigente Scolastico dell'**Istituto Comprensivo "Renato Moro"** con la dicitura **CANDIDATURA REFERENTE PER LA VALUTAZIONE**.

Le istanze di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre **le ore 12.00 del 22/10/2018.**

Non si terrà conto delle candidature che dovessero pervenire oltre tale termine.

Gli interessati dovranno far pervenire l'istanza di partecipazione alla selezione:

- a mano, presso la segreteria docenti della sede di via Lazio, n.27;
- oppure*

- tramite posta PEC all'indirizzo di posta istituzionale (taic84000v@pec.istruzione.it).
oppure
- tramite posta raccomandata. In tale caso non farà fede la data di invio della missiva ma quella di consegna, presso gli Uffici della scuola, inderogabilmente entro le ore 12.00 del 22/10/2018

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione è effettuata subito dopo la presentazione delle candidature mediante comparazione dei curricula. Al termine dell'iter valutativo, sarà pubblicata, sul sito dell'Istituto, la graduatoria di merito provvisoria. Ai sensi dell'art. 14, c.7 del DPR n. 275/99, gli interessati potranno proporre reclamo entro il 15° giorno dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria. Decorso 15 giorni e valutati gli eventuali reclami verrà stilata la graduatoria definitiva e contattata la figura professionale utilmente collocata in graduatoria.

L'incarico sarà attribuito anche in presenza di una sola domanda, purché rispondente ai requisiti richiesti.

AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali che entreranno in possesso dell'Istituto a seguito del presente avviso verranno trattati nel rispetto del regolamento UE 679/2016, per il trattamento dei dati così come modificato dal d.lgs 101 del 10/08/2018 nonché dalle istruzioni impartite dal Titolare del trattamento della Privacy di concerto con il DPO. I candidati possono consultare l'informativa relativa sul sito Istituzionale www.primocircolotaranto.gov.it nella sezione privacy

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della legge n.241 del 07/08/1990, il responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico

Il presente bando viene diffuso tramite circolare interna e pubblicato sul sito web dell'Istituto - www.primocircolotaranto.gov.it

Si allega al presente avviso:

- Allegato n.1 - domanda di partecipazione con tabella di autovalutazione.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Loredana BUCCI
*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del DLgs n.82/2005 e norme correlate*





Al Dirigente Scolastico
Istituto Comprensivo “Renato Moro”
Via Lazio, n.27 - Taranto

Oggetto: **Domanda di partecipazione avviso interno per la selezione del referente per la valutazione**
– Progetto “La palestra delle competenze” - Cod. Progetto 10.2.2A-FSEPON-PU-2017-499 - nell’ambito
del PON-FSE “Per la Scuola, competenze e ambienti per l’apprendimento” relativo al Fondo Sociale
Europeo – Programmazione 2014-2020 - Avviso Prot. n. AODGEFID/0001953 del 21/02/2017.

Il/la sottoscritto/a

Cognome _____ Nome _____

nato/a _____ il _____ e residente a

_____ in Via _____ n. _____

cap _____ prov. _____ docente con contratto T.I. di _____

(Scuola Infanzia, Primaria, Secondaria di 1° grado) in servizio presso codesto Istituto dal _____

Codice fiscale _____ tel. _____

cellulare _____ e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso alla procedura per la selezione del **REFERENTE PER LA VALUTAZIONE** per il
progetto ““La palestra delle competenze””



per la Scuola Primaria



per la Scuola Secondaria di primo grado

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali nel caso di
dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall’art. 76 del DPR 445 del 28
dicembre 2000, di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili ai fini dell’attribuzione dell’incarico,
riportati con il relativo punteggio, nella tabella seguente:

Il/La sottoscritto/a dichiara di:

ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvate con D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali, stabilite per le false attestazioni e le mendaci dichiarazioni dall'art. 76 del succitato T.U. e della decadenza dei benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera, ai sensi e per gli effetti dell'art. 75 del medesimo T.U.:

- di essere cittadino _____
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziario;
- di non essere sottoposto a procedimenti penali pendenti.

Il/La sottoscritto/a dichiara, inoltre:

- di aver preso visione dell'avviso pubblico e di accettare integralmente le disposizioni previste in esso.
- di essere in possesso di buone competenze informatiche.
- di assicurare se necessaria, la propria presenza negli incontri propedeutici alla realizzazione dell'attività, durante lo svolgimento della stessa ed a conclusione del progetto.
- di accettare che la liquidazione del compenso per le prestazioni effettuate e documentate avverrà solo ad avvenuta erogazione dei fondi comunitari e secondo le priorità di pagamento stabilite dal Consiglio di Istituto.

Luogo e data, _____

Firma

Il/la sottoscritto/a, ai sensi del regolamento UE 679/2016 così come modificato dal D.Lgs 101 del 10/08/2018, autorizza l'Istituto Comprensivo RENATO MORO di Taranto (TA) al trattamento dei dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell'ambito e per fini istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Luogo e data, _____

Firma

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI - REFERENTE VALUTAZIONE		
Titoli culturali	Descrizione dei titoli posseduti con indicazione delle pagg. del C.V. (da compilare a cura del candidato)	Punteggio attribuito al candidato (a cura del comitato di valutazione)
Laurea vecchio Ordinamento, Master, dottorato di ricerca, diplomi di specializzazione attivati dalle università statali o libere, ovvero da istituti universitari statali o pareggiati. <i>(punti 5 per ogni titolo)</i>		
Laurea Triennale, Diploma ISEF <i>(punti 3 per ogni titolo)</i>		
Laurea Specialistica, corsi di perfezionamento <i>(punti 2 per ogni titolo)</i>		
Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento inerenti la tipologia di intervento della durata di almeno 6 ore. <i>(punti 0,5 per ogni titolo)</i>		
Certificazioni informatiche: - ECDL Core, IC3 o certificazioni equipollenti (punti 1,5) - ECDL Specialised/Advanced, MOS o certificazioni equipollenti (punti 3) - Formatore in corsi per Docenti sulle tecnologie informatiche (punti 1) - Lauree in Ingegneria/Architettura [oltre alla valutazione della sezione Laurea] (punti 6)	Max 6 punti	
Esperienze di docenza nel settore di pertinenza		
Docenza in corsi formazione attinenti il settore di pertinenza. <i>(punti 3 per ogni esperienza)</i>	Max 6 punti	
Tutoraggio in corsi formazione attinenti il settore di pertinenza. <i>(punti 1 per ogni esperienza)</i>	Max 3 punti	
Esperienze professionali nel settore di pertinenza		
Funzione Strumentale area valutazione/membro del Comitato di Valutazione / membro del NIV/Referente INVALSI <i>(punti 4 per ogni esperienza)</i>	Max 55 punti	
Altre Funzioni Strumentali <i>(punti 2 per ogni esperienza)</i>		
Valutatore in progetti PON/POR <i>(punti 4 per ogni esperienza)</i>		
Coordinamento progetti in rete/ esperienze gestione di piattaforme di monitoraggio e valutazione di progetti. <i>(punti 2 per ogni esperienza)</i>		
A parità di punteggio precede il docente con minore età anagrafica.		

Firma

Allega:

- curriculum vitae in formato europeo aggiornato.