



ISTITUTO COMPRENSIVO "R.MORO"

Uffici plesso LEONIDA Via Lazio, 27 Tel +39 099 773 061 V/fax+39099378477

Cell. +393341527385 I.C.R. Moro School

Via Umbria, 261 – Tel./Fax +390997302899 Cell.+393341527387

Via Alto Adige, 14 Tel. +390997369200

C.F. 90214390735 Cod. Mecc. TAIC84000V

74121 – TARANTO Distretto 053

www.primocircolotaranto.gov.it - E-mail: taic84000v@istruzione.it

Cambridge ESOL
Exam Preparation Centre



Questa scuola è parte del movimento Avanguardie Educative-INDIRE



Taranto, 14 luglio 2020

A TUTTI I DOCENTI

Al Sito web

Al DSGA

Alla RSU-Scuola

Oggetto: fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126-127-128 della Legge 107/2015 – comunicazione risorsa finanziaria alle scuole, a.s. 2019-2020

Si comunica che, con Nota prot. 21795 del 30 settembre 2019 il MIUR, Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali-Ufficio IX, ha comunicato all'IC. R.Moro la somma di **euro 18.072,77 lordo dipendente** (**a tutt'oggi non ancora nella disponibilità della scuola**), cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP, da utilizzare per l'attribuzione del **"bonus" premiale ai docenti, a.s. 2019-2020**.

Come senz'altro noto alle SS.LL, fermo restando la competenza del Comitato di Valutazione per l'individuazione dei criteri (non soggetti a contrattazione) più adatti per il riconoscimento del merito dei docenti, dall'anno scolastico in corso, il CCNL 2016-18 ha fatto rientrare nell'alveo della contrattazione di Istituto **i criteri generali per la determinazione dei compensi** finalizzati alla valorizzazione del personale.

Nella fattispecie, il Contratto Integrativo di questo Istituto, stipulato il 20 dicembre 2018, ha previsto quanto segue all'Art. 29 – **"Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente"**:

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2019/2020 corrispondono a € 18.072,77.

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- il compenso più basso non potrà essere inferiore al 2% dell'ammontare complessivo del fondo, quello più alto non potrà essere superiore al 11% dell'ammontare complessivo del fondo;

-il personale non dovrà essere inferiore al 20% dell'organico.

Il comitato di valutazione per il triennio 19/22 insediato in data 14 maggio 2019, altresì, ha confermato i criteri già individuati per il triennio precedente, limitandosi a introdurre , quale elemento di novità, delle Linee guida per agevolare l'azione di documentazione delle buone pratiche, desunte dall'Indire, ente di ricerca del MIUR, che sviluppa azioni di sostegno ai processi di miglioramento della didattica e del funzionamento del contesto scolastico. Lo scopo è quello di orientare le scelte individuali dei docenti che accedono al bonus verso la possibilità della generalizzazione e trasferibilità delle esperienze significative a vantaggio di tutta l'Istituzione Scolastica.

Sembra utile rammentare che, come sempre sottolineato in ambito collegiale, il **“bonus” premiale** - attribuito dal dirigente con “motivata valutazione” (Legge 107/2015, art. 1, comma 128), ha come obiettivo il riconoscimento e la valorizzazione delle prestazioni professionali dei docenti: prestazioni che **risultino non episodiche, siano eccellenti e si collochino oltre la diligenza tecnica** di cui all'art. 2104 del Codice Civile e a cui devono ottemperare tutti i lavoratori.

Peraltro, l'augurio è quello che l'attribuzione del "bonus" premiale possa **creare ancora occasioni di crescita** per tutto il personale docente della scuola **nelle tre aree, o ambiti, di cui alla Legge 107/2015**, art. 1, comma 129 (che ha sostituito integralmente l'art. 11 del T.U. 297/94) riguardanti rispettivamente **la didattica, la professionalità dei docenti, l'organizzazione della scuola**.

I docenti possono presentare presso l'Ufficio di Presidenza, **entro le ore 13.00 del giorno 20 agosto p.v.**, il **modello per la descrizione delle attività** disponibile nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'IC R.MORO **con allegata idonea e circostanziata documentazione che possa evidenziare ed attestare l'eccellenza della propria prestazione professionale**, in stretto riferimento ai criteri e alle linee guida deliberati dal Comitato di Valutazione

Il **modello per l'attribuzione del bonus** è disponibile sul sito istituzionale della scuola (Banner "Valorizzazione del merito dei docenti") e allegato alla presente comunicazione insieme alle *Linee Guida per la documentazione*.

Sarà possibile utilizzare anche supporti informatici, purché completi dei materiali.

Si precisa inoltre che **la documentazione di cui sopra dovrà essere anche archiviata in uno spazio cloud** (es. google drive) e notificata con il link di accesso

a l s e g u e n t e i n d i r i z z o d i p o s t a e l e t t r o n i c a :
ds.loredana.bucci@primocircolotaranto.gov.it

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Loredana Bucci

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993