



ISTITUTO COMPRENSIVO "R.MORO"

Uffici plesso LEONIDA Via Lazio, 27 Tel +39 099 773 061 V/fax+39099378477

Cell. +393341527385 I.C.R. Moro School

Via Umbria, 261 – Tel./Fax +390997302899 Cell.+393341527387

Via Alto Adige, 14 Tel. +390997369200

C.F. 90214390735 Cod. Mecc. TAIC84000V

74121 – TARANTO Distretto 053

www.primocircolotaranto.gov.it - E-mail: taic84000v@istruzione.it

Cambridge ESOL
Exam Preparation Centre



Questa scuola è parte del movimento Avanguardie Educative-INDIRE



Taranto, 14 luglio 2020

A TUTTI I DOCENTI

Al Sito web

Al DSGA

Alla RSU-Scuola

Oggetto: fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126-127-128 della Legge 107/2015 – comunicazione risorsa finanziaria alle scuole, a.s. 2019-2020

Si comunica che, con Nota prot. 21795 del 30 settembre 2019 il MIUR, Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali-Ufficio IX, ha comunicato all'IC. R.Moro la somma di **euro 18.072,77 lordo dipendente (a tutt'oggi non ancora nella disponibilità della scuola)**, cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP, da utilizzare per l'attribuzione del **"bonus" premiale ai docenti, a.s. 2019-2020.**

Come senz'altro noto alle SS.LL, fermo restando la competenza del Comitato di Valutazione per l'individuazione dei criteri (non soggetti a contrattazione) più adatti per il riconoscimento del merito dei docenti, dall'anno scolastico in corso, il CCNL 2016-18 ha fatto rientrare nell'alveo della contrattazione di Istituto **i criteri generali per la determinazione dei compensi** finalizzati alla valorizzazione del personale.

Nella fattispecie, il Contratto Integrativo di questo Istituto, stipulato il 20 dicembre 2018, ha previsto quanto segue all'Art. 29 – **"Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente"**:

1. *La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.*

2. *Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2019/2020 corrispondono a € 18.072,77.*

3. *I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:*

- il compenso più basso non potrà essere inferiore al 2% dell'ammontare complessivo del fondo, quello più alto non potrà essere superiore al 11% dell'ammontare complessivo del fondo;

-il personale non dovrà essere inferiore al 20% dell'organico.

Il comitato di valutazione per il triennio 19/22 insediato in data 14 maggio 2019, altresì, ha confermato i criteri già individuati per il triennio precedente, limitandosi a introdurre , quale elemento di novità, delle *Linee guida per agevolare l'azione di documentazione delle buone pratiche*, desunte dall'Indire, ente di ricerca del MIUR, che sviluppa azioni di sostegno ai processi di miglioramento della didattica e del funzionamento del contesto scolastico. Lo scopo è quello di orientare le scelte individuali dei docenti che accedono al bonus verso la possibilità della generalizzazione e trasferibilità delle esperienze significative a vantaggio di tutta l'Istituzione Scolastica.

Sembra utile rammentare che, come sempre sottolineato in ambito collegiale, il **“bonus” premiale** - attribuito dal dirigente con “motivata valutazione” (Legge 107/2015, art. 1, comma 128), ha come obiettivo il riconoscimento e la valorizzazione delle prestazioni professionali dei docenti: prestazioni che **risultino non episodiche, siano eccellenti e si collochino oltre la diligenza tecnica** di cui all'art. 2104 del Codice Civile e a cui devono ottemperare tutti i lavoratori.

Peraltro, l'augurio è quello che l'attribuzione del "bonus" premiale possa **creare ancora occasioni di crescita** per tutto il personale docente della scuola **nelle tre aree, o ambiti, di cui alla Legge 107/2015**, art. 1, comma 129 (che ha sostituito integralmente l'art. 11 del T.U. 297/94) riguardanti rispettivamente **la didattica, la professionalità dei docenti, l'organizzazione della scuola**.

I docenti possono presentare presso l'Ufficio di Presidenza, **entro le ore 13.00 del giorno 20 agosto p.v.**, il **modello per la descrizione delle attività** disponibile nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'IC R.MORO **con allegata idonea e circostanziata documentazione che possa evidenziare ed attestare l'eccellenza della propria prestazione professionale**, in stretto riferimento ai criteri e alle linee guida deliberati dal Comitato di Valutazione

Il **modello per l'attribuzione del bonus** è disponibile sul sito istituzionale della scuola (Banner "Valorizzazione del merito dei docenti") e allegato alla presente comunicazione insieme alle *Linee Guida per la documentazione*.

Sarà possibile utilizzare anche supporti informatici, purché completi dei materiali.

Si precisa inoltre che **la documentazione di cui sopra dovrà essere anche archiviata in uno spazio cloud** (es. google drive) e notificata con il link di accesso

a l s e g u e n t e i n d i r i z z o d i p o s t a e l e t t r o n i c a :
ds.loredana.bucci@primocircolotaranto.gov.it

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Loredana Bucci

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993